



(نحوه محاسبه و پرداخت عیدی و پاداش مشمولین قانون کار در سال ۱۳۹۸)

قابل توجه مدیران محترم کارگاه ها ، کارخانجات ، واحدهای تولیدی ، صنعتی ، خدماتی و صنوف و سایر دستگاههای مشمول قانون کار استان

* برابر ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران ، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز آخرین مزد ثابت و یا مزد مبناء به عنوان عیدی و پاداش بپردازند. مبلغ پرداختی از این بابت در سال ۱۳۹۸ به هریک از کارگران نایستی از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی (۵۰۵۶۲۷ ریال) تجاوز نماید.

* مبلغ پرداختی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده اند به نسبت هرماه کارکرد معادل ۵ روز مزد ثابت و یا مزد مبناء قابل محاسبه و پرداخت می باشد و مبلغ پرداختی از این بابت برای هرماه نباید از یک دوازدهم سقف تعیین شده تجاوز نماید.

چنانچه در کارگاههایی که مطابق رویه جاری کارگاه بیش از مبالغ فوق پرداخت می نمایند عرف کارگاه معتبر خواهد بود.

میراجد حسینی
مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی